

**EQUIPO DIRECTIVO**

<b>JOHN W. BRANCH</b>	Decano
<b>PEDRO NEL BENJUMEA H.</b>	Vicedecano Académico
<b>CARLOS A. ZARATE -HECTOR I. VELÁSQUEZ</b>	Secretario de Facultad
<b>VERÓNICA BOTERO</b>	Vicedecano de Investigación y Extensión
<b>CARLOS A. GRACIANO - JOHN J. BLANDON.</b>	Director de Bienestar Universitario
<b>SANTIAGO ARANGO. – ANDRES OSORIO</b>	Director Centro de Desarrollo e Innovación
<b>CLARA ROSA ROJO.</b>	Directora de Laboratorios
<b>MOISÉS O. BUSTAMANTE</b>	Director Instituto de la Facultad de Minas
<b>JAIME IGNACIO VELEZ UPEGUI</b>	Representante Profesoral
<b>LINA MARÍA GÓMEZ ECHAVARRÍA</b>	Representante Profesoral
<b>DIRECTORES DE DEPARTAMENTO</b>	
<b>GLORIA I. JIMÉNEZ- SERGIO BOTERO</b>	Ingeniería de la Organización
<b>IVAN R. SARMIENTO.</b>	Ingeniería Civil
<b>GERMÁN SIERRA</b>	Materiales y Minerales
<b>GLADYS R BERNAL- VERONICA BOTERO.</b>	Geociencias y Medioambiente
<b>JUAN D. VELASQUEZ</b>	Ciencias de la Computación y de la Decisión.
<b>HÉCTOR I. VELÁSQUEZ - BIBIAN A. HOYOS</b>	Procesos y Energía
<b>ROSA E. CORREA -ERNESTO PEREZ</b>	Energía Eléctrica y Automática
<b>GERMÁN GARCÍA -JORGE I. GOMEZ</b>	Ingeniería Mecánica
<b>DIRECTORES DE ÁREAS CURRICULARES</b>	
<b>CARLOS J. FRANCO</b>	Ingeniería de Sistemas e Informática.
<b>LUIS A. LARA - JOHN J. BLANDON</b>	Ingeniería Civil
<b>NÉSTOR R. ROJAS - JORGE I.TOBÓN</b>	Ingeniería Geológica e Ingeniería de Minas y Metalurgia
<b>ABEL NARANJO - ALEJANDRO MOLINA</b>	Ingeniería Química e Ingeniería de Petróleos.
<b>WILFREDO MONTEALEGRE - JUAN F. RAMÍREZ</b>	Ingeniería Mecánica
<b>GASPAR MONSALVE MEJIA</b>	Medioambiente
<b>ELKIN RODRIGUEZ VELASQUEZ</b>	Ingeniería Administrativa e Ingeniería Industrial
<b>JAVIER HERRERA MURCIA</b>	Ingeniería Eléctrica e Ingeniería de Control

## 1. PRESENTACIÓN

### 2. OBJETIVO ESTRATEGICO 1

#### **Proyectar U.N. – Clase Mundial**

- 2.1. Programa 1: PROYECCIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LA UNIVERSIDAD
- 2.2. Programa 2: DESARROLLO NORMATIVO

### 3. OBJETIVO ESTRATEGICO 2

#### **Liderar la Calidad Académica en Colombia**

- 3.1. Programa 3: LIDERAZGO Y CALIDAD ACADÉMICA
- 3.2. Programa 4: DISMINUCIÓN DE LA DESERCIÓN, LA ALTA PERMANENCIA Y AUMENTO DE LA TASA DE GRADUACIÓN
- 3.3. Programa 6: APOYO AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA
- 3.4. Programa 7: CONSOLIDACIÓN DE CAPACIDADES Y VISIBILIZACIÓN DEL CAPITAL HUMANO, INTELECTUAL, RELACIONAL Y ESTRUCTURAL DE LA INVESTIGACIÓN Y LA EXTENSIÓN

### 4. OBJETIVO ESTRATEGICO 3

#### **Dotar Infraestructura y Gestión Campus Universitario**

- 4.1. Programa 8: FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DE LA GESTIÓN AMBIENTAL DE LOS CAMPUS
- 4.2. Programa 9: FORTALECIMIENTO DE LOS LABORATORIOS DE LA UNIVERSIDAD
- 4.3. Programa 10: TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

### 5. OBJETIVO ESTRATEGICO 4

#### **Consolidar Sistema de Bienestar Universitario**

- 5.1. Programa 11: CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
- 5.2. PROGRAMA 12: EGRESADOS, REDES ACADÉMICAS Y CAPITAL SOCIAL

### 6. OBJETIVO ESTRATEGICO 5

#### **Mayor Gestión Administrativa, Cultura Organizacional y financiabilidad.**

- 6.1. PROGRAMA 13: GESTIÓN DE CALIDAD Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL
- 6.2. PROGRAMA 14: GESTIÓN DE NUEVAS FUENTES DE RECURSOS Y OPTIMIZACIÓN DEL GASTO

## 7. INDICADORES

## 1. PRESENTACIÓN

El presente informe relaciona las acciones adelantadas por la Facultad de Minas de la Universidad Nacional de Colombia durante el año 2014, en cumplimiento de sus funciones misionales y responsabilidades legales. El marco fundamental que orienta la gestión de la Universidad Nacional de Colombia, que es el Plan Global de Desarrollo 2013-2015 “Calidad académica y Autonomía responsable”

El documento se estructura en cinco grandes capítulos, asociado a los cinco objetivos estratégicos del Plan Global 2013-2015, Resultado de la prospectiva que se desarrolló en la Facultad y que se asoció, en una estrategia sintetizada para administrarla en trece (13) proyectos con cuarenta cuatro (44) indicadores en total.

Finalmente los lectores podrán observar, que la gestión institucional en el 2014 presentó un avance significado en lo que es liderar procesos misionales (Docencia, Investigación e Investigación) con calidad y responsabilidad; es un espacio de transparencia y rendición de cuentas ante la comunidad universitaria y toda la sociedad a los que nos debemos.

**John Willian Branch Bedoya**  
**Decano**

## 2. OBJETIVO ESTRATEGICO 1

### Proyectar U.N. – Clase Mundial

En el marco de la Universidad de clase mundial, la Facultad de Minas, aporta como requisitos para lograr y mantener dicha meta, es la de contar con recursos adecuados para el trabajo académico, así como de disponer de fondos suficientes para el apoyo de la investigación y la enseñanza, así como para las otras funciones de la universidad

La Facultad de Minas, desde su tradición y en la actualidad viene con un desarrollo y cualificación permanente de su todo su personal académico., manteniendo vigente su presencia tanto en eventos nacionales como internacionales de calidad.

#### 2.1. Programa 1

#### PROYECCIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LA UNIVERSIDAD

La Facultad se destacó por promover las actividades de investigación, la producción científica y transferencia de conocimiento a través de la extensión. Se gestionó 302 proyectos nuevos de investigación y Extensión que representaron más de 70 millones de pesos. La Facultad tiene todos estos proyectos registrados en el Sistema Hermes y es la única Facultad de la Sede con esta característica. Vale la pena destacar que el 8% de los grupos de investigación avalados por la UN es de la Facultad de Minas, en el 2014 Colciencias aprobó la financiación de 39 jóvenes investigadores y 3 Pos-doctores fueron ganadores de la Convocatoria es tiempo de Volver. En relación a la producción científica, en el 2014 se liquidaron 149 proyectos de los cuales se obtuvo 919 productos. Respecto a los retos, en el 2015 se consolidará el Modelo de Administración de proyectos como componente clave en las actividades misionales de Investigación y Extensión (VIE – CDi – Asistencia Administrativa).





Gobernador General de Canadá visita la Facultad de Minas  
05 de diciembre de 2014

Se da fuerza a la visibilidad a través del Factor de Impacto (F.I.), la cual es una medición externa a las acciones de la Universidad y se calcula en función del número de veces que los artículos de una revista son citados en otras revistas. En ese orden de ideas se presenta su evolución:

### 1. Indicadores de Visibilidad y F.I.

- La Revista DYNA aumentó el Factor de Impacto (F.I.) medido en el Journal Citation Reports – JCR (del ISI Web) de 0,175 (año 2012), a 0,217 (año 2013)



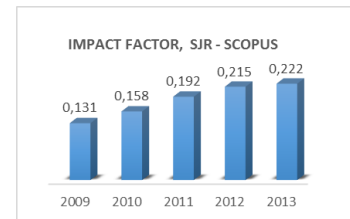
En la medición de SCImago Journal & Country Rank-SJR (Scopus), el F.I. aumentó de 0,215 (año 2012) a 0,222 (año 2014).

DYNA fortaleció la posición y visibilidad en los cuartiles Q3 del JCR y Q2 del SJR.

DYNA se posiciona como la 3<sup>ra</sup> revista en Latinoamérica en el área de ingenierías.

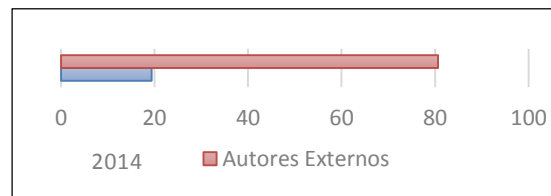
En el Índice Bibliográfico Nacional -Publindex de Colciencias DYNA mantiene su clasificación en Categoría A1.

- La Revista Boletín de Ciencias de la Tierra es incluida en el Web of Science (SciELO Citation Index) a partir de enero de 2014.

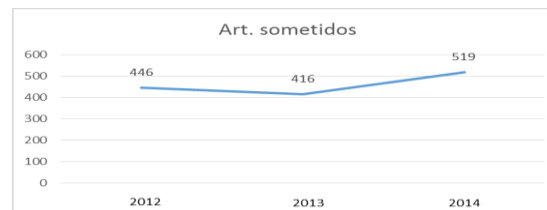


En el Índice Bibliográfico Nacional - Publindex de Colciencias sube su Categoría a A2.

- En los últimos años la participación de autores de la UN en artículos publicados por las Revistas de la Facultad es menor a 20%, en concordancia con la meta de la proyección nacional e internacional y de evitar endogamia en la publicación científica.



- Total artículos sometidos a las revistas de la Facultad:  
2012: 446.  
2013: 416.  
2014: 519



### 2. Adaptación a las normas editoriales de la Universidad Nacional,

- El Comité Editorial de la Facultad preparó el Acuerdo de Facultad, *por medio del cual se establecen los lineamientos para la edición y publicación de libros, cartillas o folletos asignables con ISBN en la Facultad de Minas.*
- Las Solicitudes publicación de manuscritos por Áreas Curriculares presentadas al Comité Editorial de la Facultad durante 2014 se resumen a continuación:

Solicitudes publicación de manuscritos por Áreas Curriculares - 2014	Ingeniería Química e Ingeniería de Petróleos	1
	Ingeniería Administrativa e Ingeniería Industrial	3
	Ingeniería Eléctrica e Ingeniería de Control	2
	Ingeniería de Sistemas e Informática	2
	Ingeniería Civil	1
	Medio Ambiente	2
	Facultad	2
Total		13

Se concretan convenios Institucionales de apoyos para la cooperación.

- ✓ Nacional, universidades Unitrónico, UdeS, Udelbagué, Banco de Bogotá, Ejército Nacional, entre otros
- ✓ Internacional, en los países de Canadá, Ecuador, México, Panamá y República Dominicana.

La gestión de la Facultad aporta para que la Universidad Nacional de Colombia sea un referente internacional en formación posgradual a nivel de Centroamérica y el Caribe

Finalmentese realizan 55 Apoyos de Movilidades a Profesores de la Facultad de Minas. Valor estimado por más de 172 millones

## 2.2. Programa 2

### DESARROLLO NORMATIVO

La infraestructura como mediador pedagógico es un referente fundamental que se le da relevancia, en el ámbito del fortalecimiento básico para la institucionalidad normativa de la Facultad. A continuación elementos relevantes.

- Proyecto de Recuperación de la Infraestructura Existente. Principalmente en los Bloques M3 y M3A, con dotación de más de 120 estaciones de trabajo para proyectos de investigación, extensión y estudiantes de doctorado.



- Proyecto de Accesibilidad, Movilidad y Parqueo. A partir de un estudio técnico de la movilidad en el Campus Robledo, se hace la implementación de la medida de Pico y Placa, así mismo, la readecuación técnica de la señalización, celdas de parqueo, superficies de rodadura, entre otros elementos.
- Sistemas de Información. Se han desarrollado tres software a la medida del proceso: Control de Órdenes de Trabajo de Mantenimiento, Control de Acceso y Control de Solicitudes de Información.
- Puntos de Encuentro, Espacios Deportivos y Ornato. Se hace la readecuación de la placa polideportiva y cancha de tennis; así mismo, se adecuan nuevos puntos de encuentro (Bloque M2, Comedor M6, otros). Se hace una intervención paisajística general en el Campus Robledo.
- Readecuación Aula Máxima y Obra Pictórica del Maestro Pedro Nel Gómez. Se hace intervención sobre las patologías que presentaban los frescos del Aula Máxima; así mismo, se hace mantenimiento a la silletería original, y el reemplazo de la alfombra general.



## OBJETIVO ESTRATEGICO 2

### Liderar la Calidad Académica en Colombia

Los nuevos escenarios globales inciden directamente en todas las organizaciones educativas y las obligan a emprender rápidas transformaciones. La educación no es ajena a este fenómeno y, por esta razón la Facultad de Minas, lideró respuestas oportunas y pertinentes a las nuevas necesidades de formación para el siglo XXI conexo al Plan Global de Desarrollo de la U.N. 2013-2015.

#### 2.3. Programa 3

#### LIDERAZGO Y CALIDAD ACADÉMICA

Dada la naturaleza y gestión desarrollada en el ámbito por la sostenibilidad de la calidad misional universitaria se destaca:

- a) Implementación del convenio establecido con la Universidad Francisco de Paula Santander para la oferta de la Especialización en Vías y Transporte para 15 estudiantes.
- b) Consolidación del convenio entre la Universidad Nacional de Colombia y la Universidad Tecnológica del Chocó para ofertar la Especialización en Vías y Transporte para 30 estudiantes.
- c) Se iniciaron las gestiones para el establecimiento de convenios con otras instituciones de educación superior, tanto a nivel nacional (Unitrópico, UdeS, Udelbagué) como internacional (en los países de Ecuador, México, Panamá y República Dominicana).
- d) En respuesta a las necesidades del medio y específicamente de la industria, se crearon 5 programas curriculares de especialización y se dio la apertura a un doctorado.
- e) Se realizó la reestructuración de los planes de estudio de las especializaciones de la Facultad de Minas, estableciendo un componente obligatorio que guarda relación con los objetivos de formación y el perfil de egresado establecido para los programas curriculares.
- f) Se recibieron las visitas de los pares evaluadores para la renovación de acreditación del programa curricular de Ingeniería Geológica y para la acreditación del primer programa de posgrado, el Doctorado en Ingeniería – Sistemas Energéticos.
- g) Finalizó el proceso de autoevaluación y construcción de planes de mejoramiento para 5 programas curriculares de la Facultad; 2 doctorados, 2 maestrías y 1 pregrado.
- h) Colciencias otorgó 45 becas a la Facultad de Minas para la formación de los estudiantes a nivel de doctorado en el 2014.

- i) Se estableció un convenio con la empresa Argos para el Programa “Promoviendo la Excelencia (alianza con universidades)” para los estudiantes de la Facultad de Minas que deseen iniciar con su práctica profesional.
- j) Actualmente 3 estudiantes de la Facultad se encuentran adelantando su práctica profesional internacional, con las empresas ILF Beratende Ingenieure de Alemania y el Banco Santander en Brasil.
- k) En el marco de gestión de la calidad se implementaron 2 estrategias de mejoramiento, una referente al proceso de matrícula de los estudiantes de posgrado de la Facultad y la otra relacionada con la gestión TIC para las evaluaciones de actividades académicas integradas en la Facultad.
- l) Se implementó una estrategia de mejora en las admisiones a los programas curriculares de posgrado de la Facultad, virtualizando el proceso a través de la plataforma Moodle, para facilitar y agilizar la postulación de los aspirantes a los diferentes programas y la evaluación por parte de las Áreas Curriculares.
- m) El posicionamiento del sistema de videoconferencias para la sustentación de las actividades académicas de posgrado, promueve la optimización de recursos en moviidades de expertos que acompañan el desarrollo de la formación de estudiantes de posgrado de la Facultad.
- n) Aproximadamente el 80% de los estudiantes de doctorado de la Facultad, cuentan con algún tipo de beca o estímulo; y en referencia a maestrías, el 71% de los matriculados corresponde a estudiantes de maestría de investigación, y de ellos, el 75% cuenta con algún tipo de beca o estímulo para su formación.
- o) Se creó y ofertó la Cátedra en Ingenierías Facultad de Minas, impartida de forma virtual para los estudiantes de primer semestre con necesidades de nivelación, como una estrategia de permanencia estudiantil.
- p) Producto de gestión, la Facultad recibió la totalidad de los recursos financieros para la contratación de monitores y estudiantes auxiliares para apoyar las labores académicas con presupuesto del Nivel Central.

De igual forma es de resaltar los cambios en el canal de acompañamiento para la comunidad universitaria en lo referente a los trámites estudiantiles ante el Consejo de la Facultad de Minas presentados desde el 2013, continuó con la implementación de procedimientos efectivos y eficaces en aras de disminuir tiempos de trámites y mejorar la atención a los estudiantes, administrativos y docentes.

El acompañamiento a los diversos cuerpos colegiados involucrados en la atención de solicitudes estudiantiles, ha servido como director y garante al acatamiento de las normas establecidas, a lo anterior se suma la metodología implementada, de asesorar desde el inicio del proceso al solicitante, como también de dirimir en lo que a norma respecta a los entes decisorios; en la actualidad, la Unidad de Apoyo se vincula adicionalmente en el procesamiento de información en los sistemas de información de la Universidad, lo que redundo en la efectividad manifestada anteriormente.

La disposición de medios más amplios de atención, como el Sistema de Atención a Asuntos Estudiantiles (SAAE), han permitido difundir a los solicitantes no solo los beneficios que les brindan las normas establecidas, sino también las restricciones que existen. Anteriormente, solicitudes realizadas de manera inadecuada o con desconocimiento, generaban reprocesos y respuestas insatisfactorias. Ha sido entonces directriz de la Unidad de Apoyo, acompañar a la comunidad universitaria, asesorar en todos los niveles existentes acerca de buenas prácticas, en la cuales se incorpora el conocimiento de las normas, enseñar los procesos correctos y garantizar la transparencia de los trámites de atención a solicitudes estudiantiles.

Finalmente, en el 2014 la planta docente de la Facultad de Minas se AUMENTA a un 55% de formación doctoral.

Asimismo, se presentan Propuestas de Creación y/o Apertura de Programas Curriculares como sigue.

Programa Propuesto	Tipo de Propuesta
1 Doctorado en Ingeniería - Ingeniería Mecánica y Mecatrónica	Apertura
2 Maestría en Ingeniería - Automatización Industrial	Apertura
3 Maestría en Ingeniería - Sistemas Energéticos	Creación
4 Especialización en Ingeniería Geotecnia	Creación
5 Especialización en Analítica	Creación
6 Especialización en Ingeniería de Software	Creación
7 Especialización en Gestión del Negocio Minero	Creación
8 Especialización en Recursos Minerales	Creación

#### 2.4. Programa 4

##### DISMINUCIÓN DE LA DESERCIÓN, LA ALTA PERMANENCIA Y AUMENTO DE LA TASA DE GRADUACIÓN

Se consolidan Becas Fundación Banco de Bogotá becas 100 % con manutención para estudiantes de Pregrado.

A continuación, imagen de estudiantes becados fundación Banco de Bogotá, dándose continuidad para el año 2014



## 2.5. Programa 6

### **APOYO AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA**

Se consolida la estrategia de mayor participación en los procesos de nivelación de estudiantes de la Facultad en Matemáticas y física para el año 2014.

## 2.6. Programa 7

### **CONSOLIDACIÓN DE CAPACIDADES Y VISIBILIZACIÓN DEL CAPITAL HUMANO, INTELECTUAL, RELACIONAL Y ESTRUCTURAL DE LA INVESTIGACIÓN Y LA EXTENSIÓN**

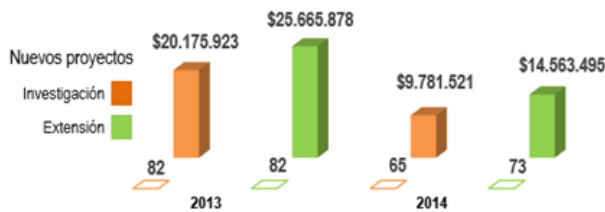
Se experimentó un crecimiento en el Desarrollo de la innovación:

- a) Visibilización y proyección de las marcas de conocimiento, lográndose un acercamiento con más de 50 instituciones externas y el trabajo con más de 52 investigadores de la Facultad.
- b) Articulación con la Vicedecanatura de Investigación y extensión, la Asistencia administrativa, las unidades de gestión de las unidades académicas, los jefes de departamento y el general con nuestros investigadores, siendo facilitadores y motivadores del cumplimiento de las normas y de las directrices institucionales.
- c) En lo relacionado con las diferentes instancias de la sede, se ha logrado una alianza de trabajo con la Dirección de Investigación, la Dirección de Extensión, la Oficina Jurídica, la Oficina de Gestión Tecnológica, desde la perspectiva de desarrollar las actividades de manera articulada y ofrecer una atención integral a las inquietudes que se le presentan a nuestros investigadores en sus actividades cotidianas.
- d) Se logró una importante vinculación con entidades del ecosistema de investigación, desarrollo tecnológico e innovación a nivel

- nacional y regional: Tecnova, Ruta N, Colciencias, Gobernación de Antioquia, SENA, DNP, Min Minas, Min Ambiente, entre otros.
- e) Se dedicaron aproximadamente más de 1.200 horas del equipo de trabajo para asesoría a investigadores y empresas.
  - f) 14 proyectos acompañados por la PMO en el 2014, por un valor total cerca a los 16.000 millones
  - g) Se participó de manera activa en convocatorias nacionales como:
    - I. Colciencias 658 – Ciencias Básicas, 642 – Locomotora de Innovación, 659 – Ciencia Tecnología e Innovación en Bio, 660 – Geociencias, 669 – Ingenierías
    - II. Ruta N: Productos Innovadores y Plan CTi
    - III. Internacionales: Climate and Development Knowledge Network (CDKN) , Comisión Comunidad Europea

Se consolidan Proyectos en Ejecución por más de \$7.800 millones, de los 73 proyectos formulados, cuyo monto asciende a unos \$57.000 millones, así como las 7 Marcas de conocimiento producto de las Capacidades de la Facultad- interactúan estratégicamente con más de 50 instituciones y se concretan 919 productos DE CALIDAD MISIONAL, logrados de 149 proyectos.

A continuación, síntesis de actividades de investigación, de producción científica y de transferencia de conocimiento a través de la extensión.

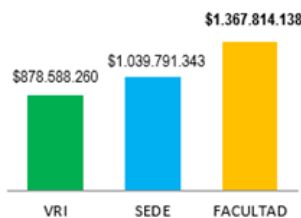


- El 8% de los grupos de investigación avalados por la UN es de la Facultad de Minas.
- En el 2014 se liquidaron 149 proyectos de los cuales se obtuvo 919 productos.
- En el 2014 con Colciencias: 39 Jóvenes Investigadores y 3 Posdoctores
- En el 2015 se consolidará el Modelo de gestión de proyectos como componente clave en las actividades misionales de Investigación y Extensión (VIE – CDI – Asistencia Administrativa)

Por otro lado, acompañamos jurídicamente a la Facultad en los diferentes trámites legales que tienen relación con sus actividades misionales y de apoyo.

	2013	2014	2013	2014
Asesorías peritajes	34	45	Convenios nacionales	26
Contratos académicos	15	75	Convenios internacionales	9
Actas de liquidaciones unilaterales internas	-	26	Actas	86
Contratos	90	67	Otrosíes	26

Además, gestionamos las Convocatorias y programas de apoyo al plan de acción 2013-2015 que conforman el Sistema de Investigación de la Universidad Nacional (SIUN)



Convocatoria	Meta trienio	Aprobado		% Avance	Unidad
		2013	2014		
Posgrados	93	25	24	83%	Propuestas
Estudiante de Posgrado		0	28		
Internacionalización	146	26	56	254%	Movilidades
Movilidad de Facultad		202	87		
Semilleros	130	90	138	175%	Estudiantes
Eventos	8	2	4	75%	Eventos
Iniciación	10	7	9	160%	Estudiantes

### 3. OBJETIVO ESTRATEGICO 3



## Dotar Infraestructura y Gestión Campus Universitario

Uno de los principales requisitos para lograr y mantener buenos resultados es la disponibilidad de la infraestructura, equipamiento y recursos tecnológicos adecuados y suficientes para cumplir con los requerimientos que demandan los restos misionales de la Facultad de Minas de la Universidad Nacional de Colombia.

Las necesidades del 2013 en infraestructura y equipamiento (Particularmente en TIC y adecuación de espacios para el cumplimiento misional). Éstos, se manifestaron en el Plan de Acción en conexión con el Plan Global de la U.N y se reflejan en el presupuesto de ejecución asociado al plan, en la que cada unidad, proponen sus necesidades, de acuerdo a sus compromisos por metas y desempeño, y estas se priorizan en función de los recursos disponibles y el plan desarrollo de la Universidad.

### 3.1. Programa 8

#### **FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DE LA GESTIÓN AMBIENTAL DE LOS CAMPUS**

En general, se generó prácticas y desarrollos que tienen cuenta de la realidad de mantener un campus adecuado para el desarrollo de actividades misionales como la de contribuir a la preservación de la memoria histórica del patrimonio, entre los principales desarrollos se encuentran:

**Aula Máxima –Auditorio Central Facultad de Minas– restauración y mantenimiento**



### Restauración de Placa Polideportiva



### Gestión Restauración Murales Aula Máxima





Rodolfo Vallin Maestro Restaurador

### Aprovechamiento de espacios



Bloque M3



Bloque M3A

### Remarcación de Celdas de Parqueo





### Diseño y Mantenimiento, zonas verdes/jardines



## Remodelación Museo de Geociencias



## Mantenimiento preventivo





### 3.2. Programa 9

#### FORTALECIMIENTO DE LOS LABORATORIOS DE LA UNIVERSIDAD

La gestión realizada, durante el año 2014 estuvo encaminada, en los siguientes cuatro frentes, a saber.

INFRAESTRUCTURA	SISTEMATIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN	FORMACIÓN SGC-ISO 17025	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO PRESTADO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnóstico de BPL y seguridad industrial. 90,4%</li> <li>• Proyecto de Red de Gas M7. 50%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualización de la información relevante de los laboratorios. 80%</li> <li>• Fidelización de los clientes con los Laboratorios. 60%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación, asesoría y seguimiento en SGC para los laboratorios, por parte del personal de DIRLAB. 60%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño y montaje del SGC de DIRLAB. 50%</li> <li>• Diseño y puesta en marcha del monitoreo del servicio prestado por DIRLAB a sus laboratorios. 50%</li> </ul>

**Laboratorios consolidan su blindaje de su calidad, representado en:**

- ✓ Buenas prácticas de laboratorio y seguridad industrial. Al 90,4% de laboratorios se les identificó
- ✓ Proyecto de Red de Gas bloque M7 Avance del 50%
- ✓ Actualización de la información relevante del 80% los laboratorios.
- ✓ Fidelización del 60% de los clientes con los Laboratorios.

### 3.3. Programa 10

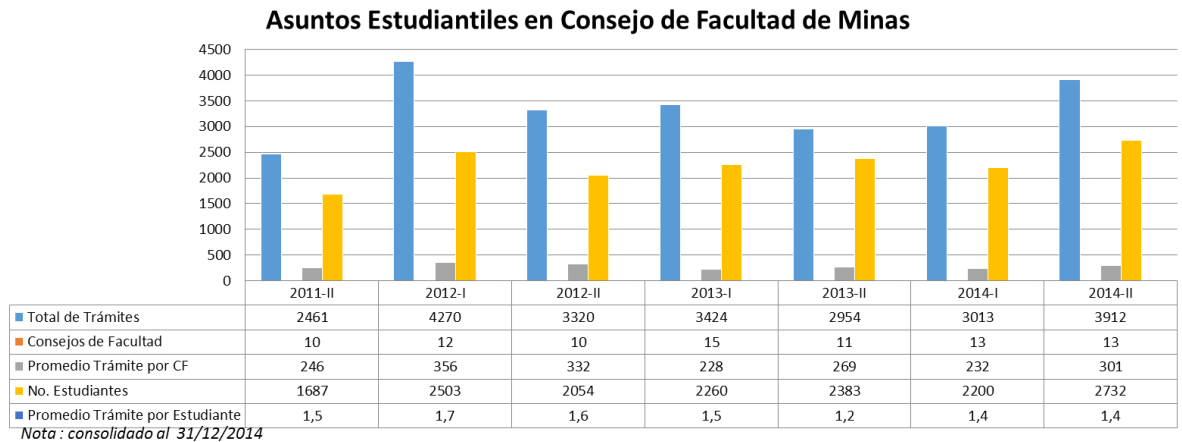
#### TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

Efectivamente, se continúa consolidando el programa de egresados y la plataforma de TIC, como de un vínculo efectivo con entornos locales y nacionales en general, a saber:

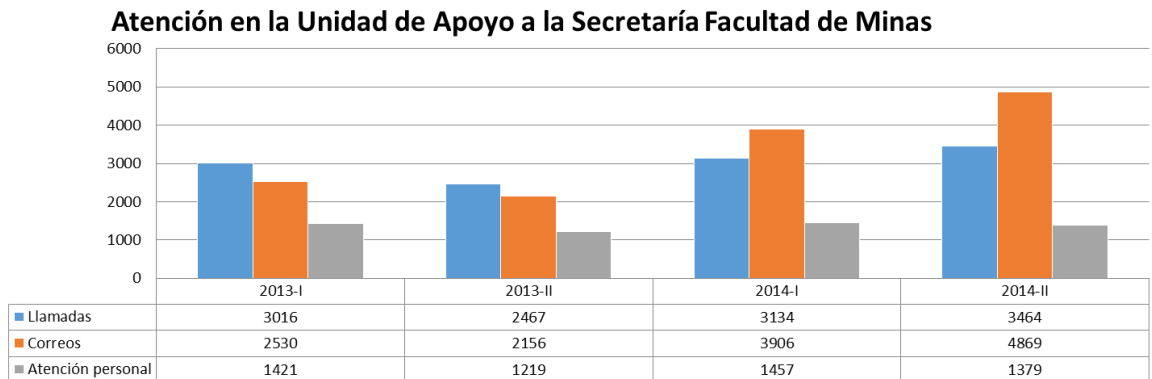
- Plataforma puesta en funcionamiento en su fase inalámbrica hasta 1860 usuarios

- Se logra llegar a la editar dos nuevos números del Periódico Facultad de Minas.
- Se diseña Programa Radial Tesis Facultad de Minas

De igual forma, se establece un vínculo de comunicación y atención efectiva con el estudiantado mejorando en tiempo y plataforma, Atención a estudiantes, con alto uso del Sistema de Atención a Asuntos Estudiantiles SAAE, 2013-II 23%, 2014-I 29% y 2014-II 37% (porcentaje sobre total de solicitudes tramitadas en los periodos correspondientes), buscando atención virtual



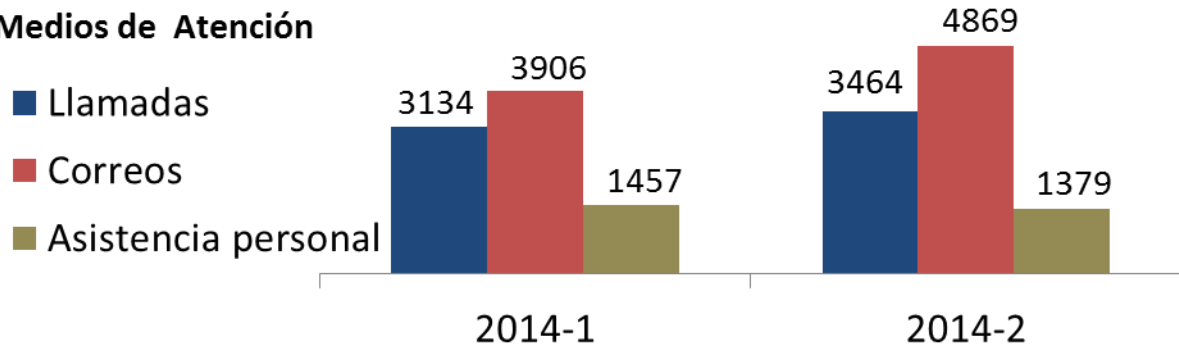
En el tema de Asesoría normativa para trámites estudiantiles ante el Consejo de Facultad, se logra una mayor coberetura eficaz, lo que se refleja en una disminución porcentual de casos negados y no procedentes ante el cuerpo colegiado, teniendo 2013-II 22%, 2014-I 25% y 2014-II 14% (porcentaje calculado de casos negados y no procedentes sobre total de solicitudes tramitadas en los periodos correspondientes)



*Nota : consolidado al 31/12/2014*

66% solicitudes, se tramitaron por el Sistema de Atención a Asuntos Estudiantiles SAAE.

### Medios de Atención



## **4. OBJETIVO ESTRATEGICO 4**

### **Consolidar Sistema de Bienestar Universitario**

Partiendo del desarrollo humano como eje central, la Facultad de Minas en el Bienestar Universitario aporta los elementos necesarios para que los miembros de la comunidad estudiantil y en general la universitaria, participen en espacios de desarrollo de las dimensiones: física, cultural, psicosocial, socio-comunicativa, intelectual, política y axiológica.

#### **4.1. Programa 11**

### **CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO**

El Sistema de Bienestar Universitario de la Facultad, implementó estrategias que permitieron un mayor desarrollo integral y cohesión social en nuestra comunidad universitaria. Apuntando de igual manera al fortalecimiento de la Responsabilidad social universitaria y a la generación de Redes de apoyo, tanto dentro como fuera de la Institución.

Otras de las acciones desarrolladas aportaron al fortalecimiento de nuestros valores institucionales, a visualizarlos y materializarlos de manera coherente y transparente, lo cual permitió un acercamiento constante a la solución de diferentes problemáticas y necesidades de nuestra comunidad universitaria.

En general, todas las acciones implementadas se enmarcaron dentro de las 5 Áreas pilares del bienestar: Cultura, Deportes, Salud, Gestión Socioeconómica y Acompañamiento Integral. Permitiendo la generación de nuevos espacios de participación y autocrítica dentro de la Facultad, con compromiso ético y social, tanto personal como institucional, combinando así componentes diferentes al académico, generando una mejor convivencia intercultural para la formación integral y el desarrollo humano de nuestra comunidad universitaria.

## LOGROS RELEVANTES 2014 – POR ÁREAS DE BIENESTAR

**ÁREA DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE:**

AÑO	No. ACTIVIDADES	No. BENEFICIARIOS	DESCRIPCIÓN ACTIVIDADES
2014	37	2712	<ul style="list-style-type: none"> <li>Torneos Deportivos : Baloncesto Mixto 3x3, Voleibol mixto 4x4, Futbolito, Futsal, Tenis de mesa, Fuerza en barras.</li> <li>Festivales Recreo-Deportivos «Programa tu Programa con Bienestar»: Muro de escalada, Toro mecánico , Réconds, Carreras de observación y pruebas.</li> <li>Festival de Aviones de Papel, Asesoría en Gimnasio, Prestamos implementos deportivos, Apoyos económicos a Grupos Deportivos UN.</li> <li>Jornada Recreo-Deportiva Inducción Pregrado.</li> <li>Apoyo económico Área de Deportes de Bienestar Sede: "Reconocimiento a 100 Deportistas destacados en el año 2014",</li> </ul>
2013	25	1698	<ul style="list-style-type: none"> <li>Torneos Deportivos: Baloncesto Mixto, Voleibol Mixto y Tenis de Mesa, Futsal, Fuerza en Barras, Futbol 7, Futbolito.</li> <li>Festivales Recreo-Deportivos «Programa tu Programa con Bienestar»: Rumba Aeróbica, Juegos Tradicionales, Retos y Réconds. Futbolito.</li> <li>Asesoría en Gimnasio, Prestamos implementos deportivos, Apoyo económico a estudiantes de la Selección de Hockey Subacuático Campeonato Mundial.</li> </ul>

**ÁREA DE CULTURA:**

AÑO	No. ACTIVIDADES	No. BENEFICIARIOS	DESCRIPCIÓN ACTIVIDADES
2014	27	1001	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyo económico a Grupos Culturales UN: «Los Pastos UN» para participación en Cabildo Indígena Universitario de los Pastos, Taller de Artesanías y al Grupo «Danza UN» para participar en Evento de Danza en Cuba.</li> <li>Show de Magia, invitados nacionales.</li> <li>Encuentros de Docentes y Administrativos.</li> <li>Actividades Culturales "Programa tu Programa con Bienestar": karaokes, Jornadas de estampación de camisetas, Muestra de bailes y gastronomía de la cultura indígena de los Pastos.</li> <li>Realización de cursos Pintura, Bailes Tropicales y Danza Árabe, en coordinación con Comfama y Área de Cultura.</li> <li>Apoyo económico y logístico a la Sede para eventos culturales como la Semana de Teatro, la Semana Universitaria y Picnic Concierto 5.</li> </ul>
2013	16	674	<ul style="list-style-type: none"> <li>Shows de Magia, invitados nacionales e Internacionales.</li> <li>Canelazo: Reconocimiento Programa de Ingeniería Mecánica por su Reacreditación.</li> <li>Presentación Grupo Cultural «Cuentaría UN».</li> <li>Realización del Curso de Bailes Tropicales en coordinación con Comfama y Área de Cultura.</li> <li>Encuentros de Docentes y Administrativos.</li> <li>Apoyo económico al Grupo de Salsa UN para participación en Campeonato Mundial en Cali.</li> <li>Apoyo económico y logístico a la Sede para eventos culturales como la Semana Universitaria y Picnic Concierto 4.</li> </ul>





Vinculación Facultad de Minas Concurso Integrales 2014

### ÁREA DE ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL:

AÑO	No. ACTIVIDADES	No. BENEFICIARIOS	DESCRIPCIÓN ACTIVIDADES
2014	33	2994	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inducción estudiantes Pregrado, Adjudicación de Lockers (290), Movilidad (373)</li> <li>Asesorías Psicológicas Individuales y Grupales, Asesoría a Grupos Estudiantiles y "Campaña de Fortalecimiento» a través de la entrega de piezas comunicativas de la Facultad.</li> <li>Apoyo económicos a estudiantes para participación en eventos como: "CHALLENGE BOWL MUNDIAL 2014", "IV ASAMBLEA NACIONAL DE ACTIVISTAS DE LA FUNCOMISIONES", "Encuentro de Estudiantes de Ingeniería Civil – Reforma Estudiantil, Proyecto "Sube y Bajas" - Maestría en Infraestructura y Sistemas de Transporte.</li> <li>Apoyó PROYECTO "SISTEMA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL EN LA SELECCIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS DE PREGRADO».</li> <li>Actividades de acompañamiento estudiantil "Programa tu Programa con Bienestar": Asesoría personalizada sobre Normativa académica, Asesoría Biblioteca - Programa PFCI, Ferias de Grupos Estudiantiles.</li> </ul>
2013	24	2617	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inducción estudiantes Pregrado, Adjudicación de Lockers (238), Movilidad (626)</li> <li>Asesorías Psicológicas Individuales y Grupales, Asesoría a Grupos Estudiantiles y "Campaña de Fortalecimiento» a través de la entrega de piezas comunicativas de la Facultad.</li> <li>Apoyo económicos a estudiantes para participación en eventos: "Google Student Ambassador LatinAmerica», Semilleros de Programación "CodeGeass" y UNCodeTeam" - Maratón Regional Latinoamericana, CNRE (Comité Nacional de Representantes Estudiantiles).</li> <li>Actividades de acompañamiento estudiantil "Programa tu Programa con Bienestar": Conversatorios estudiantes -egresados, Asesoría Biblioteca - PFCI, Taller Preparación Vida Laboral, Charla Practicas Profesionales.</li> </ul>

**ÁREA DE GESTIÓN Y FOMENTO SOCIOECONÓMICO:**

AÑO	No. ACTIVIDADES	No. BENEFICIARIOS	DESCRIPCIÓN ACTIVIDADES
2014	7	1577	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo y acompañamiento a estudiantes vulnerables a través de las becas de la Fundación Banco de Bogotá, y coordinación proceso de selección.</li> <li>• Coordinación Programa Promotores de Convivencia - estudiantes vulnerables.</li> <li>• Evaluación socioeconómica para determinar vulnerabilidad de estudiantes e inclusión en programas de alojamiento, alimentación y transporte.</li> <li>• Coordinación proceso Créditos Condonables (57)</li> <li>• Apoyo Programa Jóvenes en Acción (451)</li> <li>• Reubicaciones Socioeconómica (225).</li> <li>• Fraccionamiento de Matrícula Pregrado y Posgrado (800)</li> </ul>
2013	5	722	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo y acompañamiento a estudiantes vulnerables a través de las becas de la Fundación Banco de Bogotá, y coordinación proceso de selección.</li> <li>• Evaluación socioeconómica para determinar vulnerabilidad de estudiantes e inclusión en programas de alojamiento, alimentación y transporte.</li> <li>• Coordinación proceso Créditos Condonables (76).</li> <li>• Reubicaciones Socioeconómica (348)</li> <li>• Fraccionamiento de Matrícula Pregrado y Posgrado (256)</li> </ul>

**ÁREA DE SALUD:**

AÑO	No. ACTIVIDADES	No. BENEFICIARIOS	DESCRIPCIÓN ACTIVIDADES
2014	24	2065	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actividades de Prevención de la Enfermedad y Promoción de la Salud (PyP): Asesorías en salud física, salud oral, salud mental, salud nutricional, salud sexual y reproductiva, en el marco de la propuesta "Programa tu Programa con Bienestar).</li> <li>• Charla sobre Sexualidad: "ESTIMULOS SEXUALES EFECTIVOS PARA UNA BUENA RESPUESTA SEXUAL".</li> <li>• Implementación Campaña "Date un Respiro", en coordinación con la Secretaría de Medio Ambiente de la Alcaldía de Medellín: Stand informativo y de asesoría, un stand de mantenimiento de bicicletas y un desfile de modas en bicicleta".</li> </ul>
2013	19	1189	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actividades de PyP: Prevención de la Enfermedad y Promoción de la Salud, se incluyeron dentro de las Jornadas de "Programa tu Programa con Bienestar Universitario", Asesorías en de Salud Mental, Salud Oral, Salud sexual y reproductiva, Salud Física, Salud Nutricional y Asesoría en lo relacionado con el tema de la Seguridad Social en Salud.</li> </ul>

## 5. OBJETIVO ESTRATEGICO 5

**Mayor Gestión Administrativa, Cultura Organizacional y financiabilidad.**

La Facultad de Minas, en su compromiso constante de sostenibilidad y máximo principio de gestión en los procesos misionales, emprendió acciones conducentes al mejor uso de prácticas para viabilizar, monitorear y administrar los recursos en toda su complejidad administrativa.

La estrategia hacia una cultura de la eficacia, eficiencia y efectividad institucional, se direccionó en su gestión, continuando con un esquema clasico de gerencia administrativa:

– *Lo que no se mide no se controla,*  
*lo que no se controla no se administra y, lo que no se administra no se gerencia* –

### 5.1. PROGRAMA 13

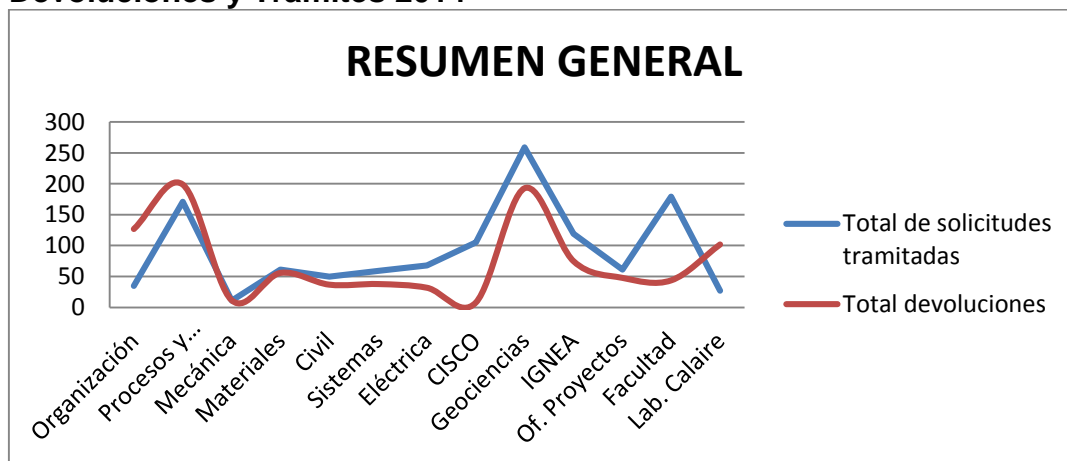
**GESTIÓN DE CALIDAD Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

La unidad, estableció un proceso de reingeniería en cuatro (4) frentes básicos:

- Se logra una ejecución del 88%.
- Redujo la elaboración de las ordenes contractuales de 5 días a 3 días
- Se logra continuar capacitación y estudio de gestión del cambio con el personal administrativo de la Facultad de Minas
- Se implementa a nivel conceptual, el modelo de PMO para todos los procesos de la Facultad de Minas.

A continuación se presentan los principales indicadores:

#### Devoluciones y Trámites 2014



## Histórico de Ejecución presupuestal

VIGENCIA	2013	2013 Apertura	2014	2014 Apertura
<b>PRESUPUESTO</b>	39.595.125.237	39.071.606.264	54.539.265.406	40.110.474.351
<b>INGRESO</b>	56.828.233.654	67.645.598.457	69.425.823.821	69.425.823.821
<b>GASTO</b>	35.550.074.874	43.273.270.795	48.093.939.120	48.093.939.120
<b>% EJEC PPTO</b>	90%	111%	88%	120%

PROYECTOS LIQUIDADOS	2013	2014
Proyectos de investigación	62	16
Proyectos de extensión	78	92
Proyectos posgrados	16	8
Proyectos de soporte institucional y doc	1	3
<b>TOTAL PROYECTOS LIQUIDADOS</b>	<b>157</b>	<b>119</b>
	<b>2013</b>	<b>2014</b>
P. Activos	654	730
P. Liquidados	157	119

### DÍAS DE TRÁMITE PARA ODS DESDE LA ENTREGA EN LA UA – 2013-2014

TIPO DE ODS	DÍAS
OC MINIMAS	0,12
OC MENORES	5,26
OC SUPERIORES	5,26

La Facultad de Minas desarrolla mayor presencia organizacional interna y externa a través de sus canales de comunicación, entre otros como:

- **Sitio web de la Facultad.**
  - ✓ 157,313 Visitas.
  - ✓ Actualización inteligente del portal
- **Redes sociales.**
  - ✓ Usuarios: Facebook: 9805 y Twitter:2544
  - ✓ 1.800 visitas en promedio por semana
- **Contacto eficaz con medios de comunicación nacionales** Importante incremento: de 25 a 62

## 8. INDICADORES

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Proyectar UN - Clase Mundial								
PROGRAMA	ESTRATEGIA	PROYECTO	N°	INDICADORES	META	REAL	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Responsable
					2014	2014		
Programa 1: PROYECCIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL DE LA UNIVERSIDAD	Estructurar un modelo de Universidad con horizonte al año 2032	1.1. Consolidación del Centro Editorial y la comunicación corporativa-periodística con criterios de aumentar la visibilidad UN en el ranking mundial (1)	1.1.1	Número de Proyectos en Investigación y Extensión con impacto al desarrollo regional (1)	65	67	ANUAL	Vicedecanatura de Investigación y Extensión
			1.1.2	Aumento en el indicador del SINAB para mejorar la visibilidad UN en los ranking Latinoamericanos e Internacionales (2)	0.27	0.27	ANUAL	Centro Editorial
Programa 2: DESARROLLO NORMATIVO	Modernizar la normativa interna de la Universidad para mejorar la gestión académico-administrativa	1.2. Visibilidad y Desarrollo de la Infraestructura como mediador pedagógico-Comunicativo (2)	1.2.1	Número de intervenciones físicas de infraestructura y de TIC con sentido de mediación competitiva y comunicativa de clase mundial (3)	10	10	ANUAL	Direccionamiento en Infraestructura
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Liderar la calidad académica en Colombia								
PROGRAMA	ESTRATEGIA	PROYECTO	N°	INDICADORES	META	REAL	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	RESPONSABLE
					2014	2014		
Programa 3: LIDERAZGO Y CALIDAD ACADÉMICA	Mejorar la dimensión académica centrada en los factores y procesos que aportan a la calidad universitaria y actuar sobre la naturaleza e intensidad de las relaciones entre sus funciones misionales docencia, investigación y extensión.	2.3. Mayor Investigación y Extensión con calidad, pertinencia local, nacional e Internacional y Consolidación académica como sistema eficaz y efectivo (3)	2.3.1	Numero de Proyectos de Investigación y Extensión con pertinencia local y Nacional(4)	110	167	ANUAL	Vicedecanatura de Investigación y Extensión
			2.3.2	Numero de Proyectos de Investigación y Extensión con pertinencia Internacional(5)	15	22	ANUAL	Vicedecanatura de Investigación y Extensión
			2.3.3	Numero de Proyectos de Investigación con pertinencia Innovadora(6)	2	4	ANUAL	Direccionamiento Centro de Desarrollo e Innovación
			2.3.4	Numero de programas de pregrado para fines de acreditación al CNA(7)	1	1	ANUAL	Vicedecanatura / Vicedecanatura de Investigación y Extensión
			2.3.5	Centro de Desarrollo e Innovación en operación(8)	60%	100%	ANUAL	Direccionamiento Centro de Desarrollo e Innovación
			2.3.6	Numero de estudiantes con atención integral y buen servicio -personal y via web.(9)	19600	21859	ANUAL	Secretaria / Direccionamiento Bienestar Universitario
			2.3.7	Numero de Programas de pre y posgrados Autoevaluados(10)	5	5	ANUAL	Vicedecanatura - Directores Areas Curriculares
			2.3.8	Porcentaje de reducción en tiempo para atención integral estudiantil(11)	33%	30%	ANUAL	Secretaria
Programa 4: DISMINUCIÓN DE LA DESERCIÓN, LA ALTA PERMANENCIA Y AUMENTO DE LA TASA DE GRADUACIÓN	Identificar las mejores prácticas y definir el modelo de acompañamiento académico que facilite la permanencia exitosa y disminución de la deserción de los estudiantes de pregrado y posgrado de la Universidad, articuladamente con bienestar	2.4. Consolidación modelo para permanencia exitosa estudiantes de pregrado y posgrado en la Facultad de minas(4)	2.4.1	Porcentaje de estudiantes de pregrado y posgrado con permanencia exitosa a la luz del modelo de Bienestar Universitario Facultad de Minas(12)	90%	90%	ANUAL	Direccionamiento Bienestar Universitario / Vicedecanatura
Programa 6: APOYO AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA	Diseñar un modelo para la fundamentación en competencias básicas dirigido a la población estudiantil de educación media del país	2.6. Consolidación modelo para mejorar competencias de acceso a la Educación en Ingeniería(5)	2.6.1	Numero de estudiantes identificados admitidos con apoyo de modelos Facultad de Minas(13)	50	25	ANUAL	Vicedecanatura - Dvnci
Programa 7: CONSOLIDACIÓN DE CAPACIDADES Y VISIBILIZACIÓN DEL CAPITAL HUMANO, INTELECTUAL, RELACIONAL Y ESTRUCTURAL DE LA INVESTIGACIÓN Y LA EXTENSIÓN	Consolidación de capacidades en Investigación y Extensión	2.7. Mayor Investigación y Extensión con Calidad(6)	2.7.1	Numero de Patentes o modelos de utilidad solicitadas(14)	4	2	ANUAL	Vicedecanatura de Investigación y Extensión
			2.7.2	Numero de Proyectos de Innovación generados a partir de alianzas interinstitucionales(15)	5	4	ANUAL	Direccionamiento Centro de Desarrollo e Innovación
			2.7.3	Numero de convenios Internacionales con incidencia de ciudad, region y/o país.(16)	18	14	ANUAL	Vicedecanatura de Investigación y Extensión
			2.7.4	Numero de pasantes internacionales con producción de alto nivel (17)	110	125	ANUAL	Vicedecanatura de Investigación y Extensión



OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Dotar Infraestructura y Gestión Campus Universitario								
PROGRAMA	ESTRATEGIA	PROYECTO	N°	INDICADORES	META	REAL	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	RESPONSABLE
					2014	2014		
Programa 8: FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DE LA GESTIÓN AMBIENTAL DE LOS CAMPUS	Crear compromiso para la consolidación, mantenimiento y conservación del campus en condiciones de habitabilidad, funcionamiento y sostenibilidad	3.8. Mayor gestión de Proyectos y mantenimiento con efectividad(7)	3.8.1	Numero de aulas señalizadas a procesos misionales(18)	20	20	ANUAL	Direccionamiento en Infraestructura
			3.8.2	Numero de espacios especializados para procesos multiproposito(19)	2	2	ANUAL	Gestion de proyectos y Mantenimiento
			3.8.3	Numero de espacios adecuados para profesores (20)	5	5	ANUAL	Gestion de proyectos y Mantenimiento
			3.8.4	Edificio Centro Desarrollo e innovación(21)	1	0,4	ANUAL	Decanatura
			3.8.5	Numero de espacios adecuados para estudiantes de Posgrados - en prioridad para Doctorados - (22)	2	2	ANUAL	Gestion de proyectos y Mantenimiento
			3.8.6	Numero de Bloques Facultad de Minas sincronizados por Matriz DOFA(23)	13	18	ANUAL	Direccionamiento en Infraestructura
Programa 9: FORTALECIMIENTO DE LOS LABORATORIOS DE LA UNIVERSIDAD	Mejorar la infraestructura de los laboratorios a través de apoyos dirigidos a la adquisición de equipos tecnológicos, labores de mantenimiento y adecuaciones físicas con miras a la acreditación y certificación	3.9. Consolidación sistema de laboratorios(8)	3.9.1	Numero de laboratorios sistematizados en su información(24)	30	28	ANUAL	Direccionamiento en laboratorios
			3.9.2	Numero de Indicadores construidos para la competitividad(25)	8	5	ANUAL	Direccionamiento en laboratorios
			3.9.3	Numero de Capacitaciones para el personal técnico y universitario con criterios de servicio e impacto(26)	1	6	ANUAL	Direcciones de Departamento
			3.9.4	Numero de Laboratorios con portafolio de servicios desarrollado(27)	30	19	ANUAL	Direccionamiento en laboratorios
Programa 10: TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	Mejorar y consolidar los actuales sistemas de información	3.10. Consolidar Sistemas de Información Facultad de Minas(9)	3.10.1	Creacion Base de Datos egresados Facultad de Minas(28)	80%	80%	ANUAL	Decanatura
			3.10.2	Numero de ediciones Periodico Facultad de Minas (29)	1	1	ANUAL	Decanatura
			3.10.3	Numero de puntos en capacidad para atencion WIFI Facultad de Minas (30)	3000	4000	ANUAL	Decanatura
PROGRAMA	ESTRATEGIA	PROYECTO	N°	INDICADORES	META	REAL	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	RESPONSABLE
					2014	2014		
Programa 11: CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecimiento del sentido de pertenencia, la capacidad de liderazgo, la convivencia, la construcción de tejido social incluyente	4.11. Consolidación de la Plataforma del Sistema de Bienestar Universitario Facultad de Minas (10)	4.11.1	Numero de estudiantes identificados vulnerables con becas de aportes para desarrollo de condiciones favorables. (31)	80	100	SEMESTRAL	Direccionamiento Bienestar Universitario
			4.11.2	Numero de Movilidades de apoyo estudiantil(32)	110	373	SEMESTRAL	Direccionamiento Bienestar Universitario
			4.11.3	Numero de campañas para la reinencion de espacios y reconocimiento del patrimonio(33)	1	1	SEMESTRAL	Decanatura
			4.11.4	Numero de espacio readecuados como puntos de encuentro(34)	2	3	ANUAL	Direccionamiento en Infraestructura
			4.11.5	Numero de Eventos -culturales, artisticas, deportivas- de cohesión para la comunidad estudiantil(35)	40	78	ANUAL	Direccionamiento Bienestar Universitario
PROGRAMA 12: EGRESADOS, REDES ACADÉMICAS Y CAPITAL SOCIAL	Crear capital social, fomentar las relaciones de la comunidad con los egresados y entre ellos mismos	4.12. Desarrollo Programa de egresados conexo con Políticas Nacionales de la UN (11)	4.12.1	Creacion espacio para los egresados(36)	0	0	SEMESTRAL	Decanatura
			4.12.2	Numero de actividades conexas con los egresados (37)	6	6	ANUAL	Direccionamiento Bienestar Universitario
			4.12.3	Numero de catedras Problemas Contemporaneos de la Ingenieria Local, Nacional e Internacional (38)	1	1	ANUAL	Decanatura
			4.12.4	Numero de Programas de Radio Tesis Facultad de Minas(39)	16	16	ANUAL	Decanatura

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Mayor Gestión Administrativa, Cultura Organizacional y financiabilidad

PROGRAMA	ESTRATEGIA	PROYECTO	N°	INDICADORES	META	REAL	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	RESPONSABLE
					2014	2014		
PROGRAMA 13: GESTIÓN DE CALIDAD Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Mayor Administración de corte gerencial moderna, productiva y ágil que permita llevar a cabo de la mejor manera posible, las actividades misionales	5.13.Consolidación mayor gestion administrativa(12)	5.13.1	Porcentaje en ejecución presupuestal.(40)	93	88	ANUAL	Asistencia Administrativa
			5.13.2	Numero de procesos críticos administrativos semiautomatizados (41)	1	1	ANUAL	Asistencia Administrativa
			5.13.3	Numero de campañas que permitan transformar la cultura organizacional y el clima laboral (42)	0	0	ANUAL	Decanatura
			5.13.4	Numero de días reducidos para la atención administrativa de un servicio con calidad(43)	3	3	ANUAL	Asistencia Administrativa
PROGRAMA 14: GESTIÓN DE NUEVAS FUENTES DE RECURSOS Y OPTIMIZACIÓN DEL GASTO	Crear y poner en funcionamiento estrategias para promoción, gestión y administración de recursos externos	5.14. Programa de vinculaciones y/o donaciones con la Facultad de Minas(13)	5.14.1	Numero de Vinculaciones y/o donaciones en Pro Facultad de Minas (44)	3	3	ANUAL	Decanatura

